

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

### **Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» за 2023 год**

Работа профсоюзного Комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа «Интеграл» и Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Приоритетными задачами явились:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов профсоюза в деятельность профсоюзной организации;
- Привлечение новых членов, создание мотивационной среды для вступления в профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации;
- Продвижение организационной культуры, опирающейся на внедрение информационных технологий;
- Совершенствование социального пакета, в т.ч. поощрения членов профсоюза.

#### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ГБОУ Школа «Интеграл» в отчетный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодежных проектов и инициатив;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, создание комфортных и безопасных условий труда;
- осуществление контроля за соблюдением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» по состоянию на 31.12.2023 г. профсоюзное членство составило 59,6 % от общего числа работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется и на регулярной основе проводится сверка членов профсоюза.

#### **РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Все социально-трудовые отношения в сфере образования города Москвы регулируются Отраслевым соглашением между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В образовательной организации сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. В социальном диалоге сторон были внесены изменения в ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, разработаны новые должностные инструкции. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

Заключен коллективный договор на срок с 29.10.2023 по 30.10.2026, значимыми условиями которого явились:

- по письменному заявлению работника, являющегося членом профсоюза, работающего на условиях полного рабочего времени в рамках установленной продолжительности, при наличии производственных и финансовых возможностей, работодатель по согласованию с профкомом в каникулярное время предоставляет один дополнительный оплачиваемый выходной один раз в полугодие;

- по письменному заявлению работника предоставляется отпуск с сохранением заработной платы в случае усыновления (удочерения), установления опеки над ребенком – 3 календарных дня;

- предоставляются следующие гарантии и компенсации высвобождаемым работникам, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе - недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата; - недопущение сокращения лица предпенсионного возраста (на 5 лет ниже возраста возникновения права выхода на пенсию), проработавшего в ГБОУ Школа «Интеграл» 20 лет и более;

- для несовершеннолетних детей работников-членов профсоюза предоставляются льготы на платные дополнительные образовательные услуги – 30% для услуги группа продленного дня и 10 % для всех остальных образовательных услуг.

### Охрана труда

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2023 год». Кроме того, в 2023 году уполномоченными по охране труда было выдано 23 представления об устранении нарушений требований по охране труда, все нарушения были своевременно устранены администрацией.

### Информационная работа

Информационная работа - это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

Члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами профсоюза, взаимодействовали с администрацией образовательной организации.

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профсоюзной организации.

Информационное взаимодействие осуществляется также посредством мессенджеров

WhatsApp, Telegram, продуктов и сервисов Google.

На сайте образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации.

### **СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА**

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;
- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;
- приобрести льготные билеты в театр, концерт, цирк.
- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;
- получить дотацию на приобретение годового абонемента в фитнес-клуб по программе «Проффитнес»;
- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;
- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику;
- получить подарок для ребенка-выпускника;
- получить полис добровольного медицинского страхования и страхование жизни.

За отчетный период члены профсоюза воспользовались следующими социальными программами:

#### Фонд социальной и благотворительной помощи.

Количество обращений в Фонд составило 3 заявления в связи с рождением ребенка, в 2022 году количество обращений составило 4.

#### Материальная помощь членам профсоюза.

Материальную помощь получили 19 членов профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др. В 2022 году материальную помощь получили 20 человек.

Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовался 1 член профсоюза и члены его семьи.

Медицинским добровольным страхованием в клинике «Семейный доктор» воспользовались 4 члена профсоюза.

По договору коллективного страхования от несчастных случаев и болезней в страховой компании ООО «Капитал Лайф Страхование жизни» застраховался 1 член профсоюза.

### **ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ, ФЕСТИВАЛИ.**

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие в Окружном фотоконкурсе ТПО ЗАО «Педагог. Моменты-2023».

Член профсоюза принял участие в проекте «Время творить и развиваться» по курсу «Арт-терапия».

18 октября 2023 года в 9-11 классах проводились уроки «Достойный труд в XXI веке» на которых присутствовали главный специалист МГО и заместитель председателя ТПО.

## **КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству». В 2023 году в рамках программы было приобретено 67 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

## **РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА**

На 31.12.2023 на учете в ППО состоит 27 ветеранов педагогического труда. Все ветераны педагогического труда получили подарки к праздникам, театральные билеты.

Ветераны педагогического труда принимали участие в праздничных представлениях, посвященных Международному женскому дню, Дню учителя и Новому году.

## **ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ**

Основные задачи Профсоюза - это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2024 году Профсоюзный комитет продолжит:

- развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы;
- работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза;
- работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.