



ГОДОВОЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**ИО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ШКОЛА «ИНТЕГРАЛ»**

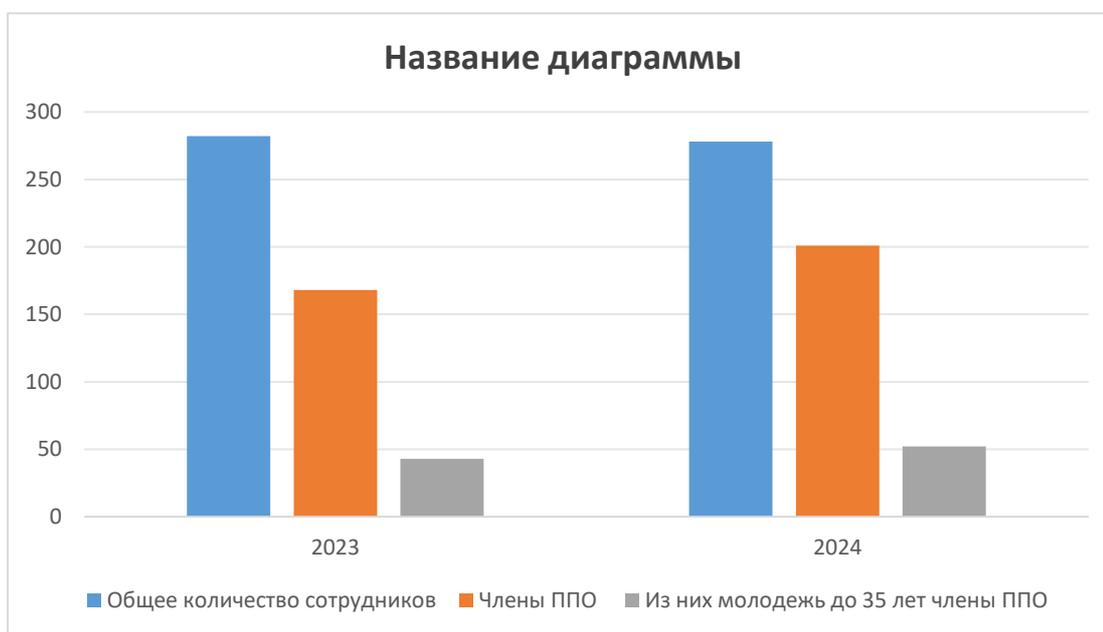
**ПЛОТНИЦКОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА
ЗА 2024 ГОД**

МОСКВА - 2025

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа «Интеграл» включает членов профсоюза семи образовательных зданий. Общее количество работников образовательного учреждения составляет 278 человек, из них членами профсоюза являются 201 человек, что составляет 72,3 % от общего числа работников организации. В 2023 году охват профсоюзным членством составлял 59,6%, следовательно прирост составляет 12,7% в 2024 году.

Профсоюзная организация объединяет учителей, воспитателей, помощников воспитателей, библиотекарей, работников общей службы, рабочих по комплексному обслуживанию зданий и других работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется и на регулярной основе проводится сверка членов профсоюза. Все члены профсоюза находятся на учёте в базе АИС Общероссийского Профсоюза образования. Работа по постановке и снятию с учёта ведётся ежемесячно.



По внутренней оценке индекс удовлетворённости членов профсоюза составляет 4, а индекс лояльности 0,38, что означает развитие ППО в правильном направлении.

Работа профсоюзного Комитета за отчётный период велась в соответствии с

основными направлениями деятельности ГБОУ Школа «Интеграл» и Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Приоритетными задачами явились:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов профсоюза в деятельность профсоюзной организации;
- Привлечение новых членов, создание мотивационной среды для вступления в профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации;
- Продвижение организационной культуры, опирающейся на внедрение информационных технологий;
- Совершенствование социального пакета, в т.ч. поощрения членов профсоюза.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

В 2024 году работа профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» проводилась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа «Интеграл», Московской городской и территориальной организациями Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также на выполнение целей и задач, которые стояли перед профсоюзным комитетом.

В процессе деятельности профсоюзный комитет школы в отчётный период решал следующие задачи:

- ❖ осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, создание комфортных и безопасных условий труда;
- ❖ активное вовлечение молодёжи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодёжных проектов и инициатив;
- ❖ осуществление контроля за соблюдением Коллективного договора;
- ❖ совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;

- ❖ осуществление социально-правового партнёрства с администрацией образовательной организации;
- ❖ культурно-массовая и спортивная работа;
- ❖ активное участие в аттестации педагогических работников;
- ❖ работа с ветеранами педагогического труда.

За отчётный период проведено 12 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Выполнение коллективного договора;
- Охрана труда;
- Согласования графика отпусков, документов на аттестацию и др.;
- Организация деятельности ППО;
- Информационной работы;
- Социальной и материальной помощи;
- Организация летнего отдыха и тура выходного дня;
- Организация культурно-досуговых, оздоровительных мероприятий;
- Участие в профессиональных и творческих конкурсах;
- Участие в коллективных акциях Профсоюза.

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Все социально-трудовые отношения в сфере образования города Москвы регулируются Отраслевым соглашением между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В образовательной организации сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчётный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. В социальном диалоге сторон были внесены изменения в ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, разработаны новые должностные инструкции. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

Коллективный договор заключён до 30.10.2026, значимыми условиями которого являются:

- по письменному заявлению работника, являющегося членом профсоюза, работающего на условиях полного рабочего времени в рамках установленной продолжительности, при наличии производственных и финансовых возможностей, работодатель по согласованию с профкомом в каникулярное время предоставляет один дополнительный оплачиваемый выходной один раз в полугодие;

- по письменному заявлению работника предоставляется отпуск с сохранением заработной платы в случае усыновления (удочерения), установления опеки над ребёнком – 3 календарных дня;

- предоставляются следующие гарантии и компенсации высвобождаемым работникам, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе - недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата; - недопущение сокращения лица предпенсионного возраста (на 5 лет ниже возраста возникновения права выхода на пенсию), проработавшего в ГБОУ Школа «Интеграл» 20 лет и более;

- для несовершеннолетних детей работников-членов профсоюза предоставляются льготы на платные дополнительные образовательные услуги – 30% для услуги группа продлённого дня и 10 % для всех остальных образовательных услуг.

Охрана труда

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2024 год». Кроме того, в 2024 году уполномоченными по охране труда было выдано 23 представления об устранении нарушений требований по охране труда, все нарушения были своевременно устранены администрацией.

В 2024 году проведены обучения сотрудников по различным направлениям, связанным с охраной труда:

- ✓ по курсу «Охрана труда»;

- ✓ по курсу «Пожарная безопасность»;
- ✓ по курсу «Оказание первой медицинской помощи обучающимся и воспитанникам» и «Оказание первой медицинской помощи сотрудникам»;
- ✓ по курсу «Лифтёр» и «Ответственный за лифтовое хозяйство»;
- ✓ по курсу «Электробезопасность»;
- ✓ по курсу «Тепло Энергоустановки».

Работа с молодыми педагогами

Все активнее молодые педагоги приобщаются к профсоюзной жизни, принимая активное участие в мероприятиях, проводимых МГО и ТПО ЗАО.

Команда молодых педагогов 9 октября 2024 года приняла участие в КВИЗе, приуроченному к всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд»



Информационная работа

Информационная работа - это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

Члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами профсоюза, взаимодействовали с администрацией образовательной организации.

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профсоюзной организации.

Информационное взаимодействие осуществляется также посредством мессенджеров WhatsApp, Telegram, продуктов и сервисов Google.

На сайте образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребёнка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;
- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путёвки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;
- приобрести льготные билеты в театр, концерт, цирк.
- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;
- получить дотацию на приобретение годового абонемента в фитнес-клуб по программе «Проффитнес»;
- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;
- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику;
- получить подарок для ребенка-выпускника;
- получить полис добровольного медицинского страхования и страхование жизни.

За отчётный период члены профсоюза воспользовались следующими социальными программами:

Фонд социальной и благотворительной помощи.

Количество обращений в Фонд составило 2 заявления в связи с рождением ребёнка, в 2023 году количество обращений составило 3.

Материальная помощь членам профсоюза.

Материальную помощь получили 19 членов профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др. В 2023 году материальную помощь получили 20 человек.

Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путёвки воспользовался 1 член профсоюза и члены его семьи.

Медицинским добровольным страхованием воспользовались 13 членов профсоюза.

По договору коллективного страхования от несчастных случаев и болезней в страховой компании ООО «Капитал Лайф Страхование жизни» застраховалось 7 членов профсоюза.

Обучение председателей и актива ППО

В июне и декабре председатель и члены профсоюзного комитета приняли участие в выездных обучающих семинарах на базе ЦПК МФП.

Обучение на семинарах помогает правильно и эффективно проводить работу Первичной профсоюзной организации.

ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ, ФЕСТИВАЛИ.

Первичная профсоюзная организация Школы за отчётный период приняла участие в Окружном фотоконкурсе ТПО ЗАО «Педагог. Моменты-2024».

Член профсоюза принял участие в проекте «Время творить и развиваться» по курсу «Арт-терапия».

В период с 07 октября по 18 октября 2024 года в 4, 9-11 классах проводились уроки «Достойный труд в XXI веке». Было проведено 7 открытых уроков.

КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива,

созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству». В 2024 году в рамках программы было приобретено 77 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА

На 31.12.2024 на учёте в ППО состоит 26 ветеранов педагогического труда. Все ветераны педагогического труда получили подарки к праздникам, театральные билеты.

Ветераны педагогического труда принимали участие в праздничных представлениях, посвящённых Международному женскому дню, Дню учителя и Новому году.

ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД

Основные задачи Профсоюза - это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнёрства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2025 году Профсоюзный комитет продолжит:

- развитие эффективного социального партнёрства путём активизации коллективно-договорной работы;
- работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза;
- оказание помощи в работе Совета молодых педагогов по мотивации вступления молодых педагогов в профсоюзную деятельность;
- работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.