

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Комитета первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа «Интеграл»
за 2022 год

Работа профсоюзного Комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа «Интеграл» и Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Приоритетными задачами явились:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации;
- Привлечение новых членов (особенно молодёжи), создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации;
- Повышение авторитета и значимости деятельности профсоюзной организации;
- Забота о благополучии сотрудников на работе и за ее пределами.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ГБОУ Школа «Интеграл» в отчетный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодежных проектов и инициатив;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, создание комфортных и безопасных условий труда;
- осуществление контроля за соблюдением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа «Интеграл» по состоянию на 31.12.2022 г. профсоюзное членство составило 68%, что на 7,4% превышает прошлогодний показатель. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется и на регулярной основе проводится сверка членов профсоюза.

**РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА**

Все социально-трудовые отношения в сфере образования города Москвы регулируются Отраслевым соглашением между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В образовательной организации сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. В социальном диалоге сторон были внесены изменения в ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, разработаны новые должностные инструкции. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

Внесены изменения в действующий коллективный договор, заключенный на срок с 30.10.2019 по 29.10.2023, в части актуализации раздела по охране труда, социальному партнерству согласно требованиям действующего законодательства; добавлены разделы «ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ», «ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ».

ОХРАНА ТРУДА

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2022 год». Кроме того, в 2022 году уполномоченными по охране труда было выдано 25 представлений об устранении нарушений требований по охране труда, все нарушения были своевременно устранены администрацией.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа - это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

Члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами Профсоюза, взаимодействовали с администрацией образовательной организации.

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профсоюзной организации.

Информационное взаимодействие осуществляется также посредством мессенджеров WhatsApp, Telegram.

На сайте образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;
- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;
- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние

представления;

- получить дотацию на приобретение годового абонеента в фитнес-клуб по программе «Проффитнес»;
- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;
- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику;
- получить подарок для ребенка-выпускника.

За отчетный период члены профсоюза воспользовались следующими социальными программами:

Фонд социальной и благотворительной помощи. Количество обращений в Фонд составило 4 заявления в связи с рождением ребенка.

Материальная помощь членам профсоюза. Материальную помощь получили 20 членов профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.

Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовался 1 член профсоюза и члены его семьи.

ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ, ФЕСТИВАЛИ.

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие в Окружном фотоконкурсе ТПО ЗАО «Педагог. Моменты».

КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству». В 2022 году в рамках программы было приобретено 67 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА

На 31.12.2022 на учете в ППО состоит 26 ветеранов педагогического труда. Все ветераны педагогического труда - члены профсоюза получили подарки к праздникам, театральные билеты.

«ПОДДЕРЖИМ НАШИХ»

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация приняла участие в акции МГО Профсоюза «Поддержим наших!». По решению Комитета были перечислены средства в фонд помощи участникам СВО и членам их семей.

ЗАДАЧИ НА БУДУЩЕЕ

Основные задачи Профсоюза - это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2023 году Профсоюзный комитет продолжит:

- развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы;

- работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза;
- работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.